En .............................. , a ... de ............... de ...

REUNIDOS:

Por una parte, D./D.ª .............................. con D.N.I. nº ............... en su calidad de Director del Centro Educativo XXXX de la entidad .............................. , actuando en nombre y representación de la misma.

Por otra, D./D.ª ..............................  con D.N.I. ............... actuando en su propio nombre y representación / como representante de los trabajadores

MANIFIESTAN Y ACUERDAN:

1. Que con el Real Decreto 463/2020 de 14 de marzo se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 con una duración de 15 días naturales. En su artículo 9 se suspende la actividad educativa presencial en todos los centros, debiendo mantener la actividad en modalidad a distancia y “on line”.
2. Que como consecuencia del Estado de Alarma y las Resolución recibida de la Autoridad Educativa de….( cada CCAA) debemos adoptar medidas que permitan la prestación laboral de los empleados por medios no presenciales siempre que sea posible.
3. Que ambas partes han decidido que a partir del día 16 de marzo de 2020, los empleados (colectivo/ identificación con nombre y apellidos....................... )realice su actividad laboral desde su domicilio o en lugar libremente elegido por éste. Se deja a decisión del empleado el poder acudir al Centro para recoger documentación o cualquier otra circunstancia, siempre que no se encuentre en situación de que se le haya prescrito un aislamiento preventivo.
4. Que, asimismo, el trabajador se compromete a atender las tareas propias y aquellas que se le encomienden.
5. Que todos ellos disponen de los medios necesarios y en caso de requerir alguno se pondrán en contacto con XXXXXX para procurárselos. Es importante señalar que para el debido cumplimiento de mecanismos de prevención en materia de Protección de datos cualquier documento que contenga datos personales y se deba enviar por correo se haga protegiendo el documento con contraseña suficientemente robusta: 8 caracteres mínimo , difícilmente predecible, alfanumérica y con un carácter especial como mínimo .
6. Que el empleado deberá presentarse en el Centro siempre que sea requerido, con el fin de coordinar adecuadamente la actividad a desarrollar por el teletrabajador, lo que le será comunicado por XXXX con ............... días de antelación.
7. Salvada esta circunstancia extraordinaria, el empleado volverá a prestar sus servicios en el centro de trabajo, para lo que se comunicará con un preaviso de XXXX.
8. Que el empleado reconoce haber recibido información por parte de la empresa de las medidas de prevención de riesgos laborable que debe de cumplir en el desarrollo del teletrabajo en estos momentos, y se compromete al cumplimiento de las mismas.

En cuyos términos dejan redactado el presente documento, y en cuyo contenido se afirman y ratifican plenamente, firmándolo por duplicado en la ciudad y fecha reseñadas en el encabezamiento.